

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 16
п. Селивановка Советского района» Ставропольского края

РАССМОТРЕНА:

на педагогическом совете

Протокол от 03.04.23 № 6



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МКОУ «ООШ №16 п.Селивановка»
на 2023-2024 учебный год

п. Селивановка Советского района
2023 год.

Среднесрочная программа развития МКОУ «ООШ № 16 п.Селивановка» – стратегический документ школы в проекте школы с низким качеством развития (ШНОР). Она содержит показатели достижения цели, индикаторы, характеризующие реализацию выбранных школой мер, выполняет функцию плана графика: содержит перечень задач в привязке к конкретным датам.

Паспорт среднесрочной программы развития МКОУ «ООШ № 16 п.Селивановка»

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МКОУ «ООШ № 16 п.Селивановка» на 2023-2024 уч.год
Цели и задачи программы	<p>Цель: вывод МКОУ «ООШ №16 п.Селивановка» из кризисного статуса школы с низкими образовательными результатами (ШНОР) на уровень стабилизации и эффективного развития.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приобретение компьютеров и оргтехники для педагогов и обучающихся, обеспечение качественного доступа к высокоскоростному Интернету во всех учебных кабинетах. 2. Организация работы школы по преодолению рисков профилей, выявленных в результате проведения исследований в рамках проекта. 3. Привлечение молодых специалистов для реализации образовательного процесса. 4. Внедрение системы наставничества. 5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. 90% кабинетов оснащены компьютерной техникой, 100% возможность доступа к информационным ресурсам сети Интернет. 2. 100% обеспеченность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию. 3. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников школы на 20% 4. Доля обучающихся с рисками учебной неуспешности снизится не менее, чем на

	<p>15%.</p> <p>5.Повышение показателей вовлеченности родителей в образовательный процесс до 90%</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Сроки завершения работы по устранению рисков – июнь 2024 г.</p> <p>1-й этап - аналитико-информационный, этап планирования – май-август 2023 г.</p> <p>2-й этап - практический, реализации плана работы, задач программы – сентябрь 2023г.-май 2024 г.</p> <p>3-й этап заключительный, подведения итогов, оценивания результатов работы над программой – май-июнь 2024 г</p>
<p>Основные мероприятия/перечень подпрограмм</p>	<p>Меры и мероприятия по преодолению рисковых профилей школы и выхода из кризиса (Мероприятия среднесрочной программы развития МКОУ «ООШ № 16 п.Селивановка» на 2023-2024 уч. год).</p> <p>Подпрограммы по преодолению проблем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Низкий уровень оснащение школы; -Дефицита педагогических кадров; - Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов; - Пониженный уровень качества школьной образовательной среды; - Низкое качество профессиональных коммуникаций между участниками образовательных отношений.
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Учебные кабинеты оснащены необходимым количеством компьютеров и оргтехники, доступ Интернета во всех учебных кабинетах. 2. Создана система непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров. 3. Рост познавательной мотивации обучающихся (увеличение количества обучающихся, участвующих в школьных, районных олимпиадах, конкурсах и проектах). 4. Повышение школьного благополучия, повышение учебной мотивации школьников.

5. Увеличение процента вовлечения родителей в жизнь школы.	
Исполнители	Администрация школы Коллектив школы Управляющий совет Родительский совет Обучающиеся
Порядок управления реализацией программы.	
Управление реализацией программы будет осуществляться администрацией школы, оценка хода и корректировка программы - педагогическим советом.	
Основные мероприятия среднесрочной программы на 2023-2024 учебный год	
Направление в соответствии с риском	Задачи
Меры	Сроки реализации
Показатели реализации	Ответственные
<p>Риск: «Низкий уровень оснащения школы»</p> <p>Цель: Достижение образовательных результатов высокого качества, преодоление риска через оснащение школы современным оборудованием, улучшением материально-технической базы, создание благоприятных и комфортных бытовых условий учебной деятельности.</p>	
Низкий уровень оснащения школы.	Анализ состояния материально-технической базы школы, ее соответствие современным требованиям организации образовательного процесса.
Провести комплексный анализ оснащения школы.	Май-август 2023г.
Перспективный план по повышению оснащения школьных кабинетов на 2023-2024 учебный год	Администрация школы
Повышение уровня оснащения школы	Приобретение лабораторного оборудования по хи-
	В течении года
	Заявки, договора
	Директор школы

через проведение модернизации здания школы, обновление мебели и оборудования, устранения недостатков выявленных в ходе проведения независимой оценки качества образования;	Проведение ремонта здания школы, создание современной инфраструктуры в соответствии с требованиями ФГОС, СанПин.	Проведение косметического ремонта школы, обновление мебели, учебного и спортивного оборудования.	Июнь-август 2023 год	Ремонт школы	Учителя предметники, заведующие кабинетами
Приобретение кабинета ОБЖ	Реализация плана по повышению библиотечного фонда школы.	Разработать план по приобретению кабинета «Школьных инициатив»	До 01.09.2023г.	Закупка учебной литературы	Директор школы, библиотекарь
Использование интернет ресурсов в учебно-воспитательном процессе на постоянной основе.	Обращение к провайдеру по вопросу: повышения скорости интернета	Обеспечение качественного доступа к высокоскоростному Интернету во всех учебных кабинетах	Июнь-август 2023г.	Выполнение ремонтных работ по повышению скорости интернета	Администрация, компания Ростелеком
			До 01.09.2023г.	Подведение интернета во все учебные кабинеты	Администрация, компания Ростелеком

Риск: «Дефицит педагогических кадров»

Цель: уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения

молодых специалистов, совершенствование профориентационной работы со старшеклассниками, заключение договоров о целевом обучении с выпускниками ОО.

Преодоление дефицита педагогических кадров	1. Привлечь молодых специалистов;	Формирование базы обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждение профессионального педагогического образования	Ежегодно к 01 октября	Справки подтверждения об обучении	Классный руководитель
		Педагогические наставнические группы «Учитель-молодой специалист»	сентябрь-октябрь	Приказ наставничестве, положение, план.	Директор, заместитель директора по УВР, наставники
		Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	В течение года	Договоры о прохождении педагогической практики.	Директор, заместитель директора по УВР
	2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов и школы	Формирование банка кадрового потенциала педагогов школы	Август 2023г.	Банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Директор, заместитель директора по УВР, педагог-психолог.
	Организовать профессиональную и курсовую переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с		Май 2024г.	Отчет о прохождении курсовой подготовки за 2023-2024	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

имеющийся кадровый потенциал;	учетом их желаний Информационно-методический семинар «Наставничество в обучении: как помочь учиться»	Ноябрь 2023г.	учебный год. Приказ об организации проведения семинара, план проведения учителя-предметники	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники
3. Провести профориентационную работу с обучающимися 8-9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Проведение анкетирования обучающихся 8-9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Апрель-май 2024 год	Результаты анкетирования	Классные руководители, педагог-психолог.
	Педагогические наставнические «Учитель-ученик» группы	Сентябрь-октябрь 2023г.	Приказ о создании наставнических групп «Учитель-ученик». Программа «Учитель-ученик»	Наставники
	Общешкольное мероприятие «В педагога я бы пошел, пусть меня научат»	Март 2024г.	Программа общешкольного мероприятия «В педагога я бы пошел, пусть меня научат»	Заместитель директора по ВР, советник

Риск: Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов.

Цель: Создание к 2024 году внутришкольной системы непрерывного профессионального развития педагогов

через организацию внутришкольного методического сопровождения, участие в методических мероприятиях по обобщению и распространению педагогического опыта, создание творческой группы по формированию функциональной грамотности, организацию системы наставничества.

<p>Несформированность внутренней системы профессионального развития педагога</p>	<p>Увеличить долю учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям.</p>	<p>Анализ потребности педагогов в дополнительном образовании. Диагностика профессиональных дефицитов.</p>	<p>Апрель, 2023г.</p>	<p>Наличие справки по результатам диагностики.</p>	<p>Директор школы Заместитель директора по УВР, учителя-предметники.</p>
<p>В.</p>	<p>Составление плана курсовой подготовки в соответствии с результатами диагностики профессиональных дефицитов.</p>	<p>Июнь, 2023 г.</p>	<p>Наличие приказа о курсовой подготовке на 2023 год.</p>	<p>Директор школы Заместитель директора по УВР, учителя-предметники</p>	
<p>Реализация программы наставничества.</p>	<p>Внести изменения в положение по оплате труда педагогов доплату за наставничество.</p>	<p>Апрель, 2023г.</p>	<p>Приказ о внесении изменений в Положение об оплате труда работников</p>	<p>Директор школы</p>	
<p>Разработать положение о многофункциональном наставничестве</p>	<p>Организация наставничества в группе один педагог-наставник и несколько педагогов.</p>	<p>Апрель, 2023г.</p>	<p>Приказ об утверждении Положения.</p>	<p>Заместитель директора по УВР.</p>	
<p>В течение всего периода.</p>	<p>Дорожная карта о сопровождении педагогов, участвующих в конкурсах.</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагог-наставник.</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагог-наставник.</p>	

	<p>конференциях, ПНПО.</p> <p>Приказы о проведении обучающихся семинаров педагогом наставником.</p> <p>План работы</p> <p>Заместитель директора по УВР, педагог-наставник.</p>				
<p>Организация наставничества по вопросам использования цифровых образовательных ресурсов в образовательном процессе.</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>Июнь-июль 2023 г.</p>	<p>Разработка плана методической работы на 2023-2024 уч.г., направленной на преодоление профессиональных дефицитов педагогов</p>	<p>Заместитель директора по УВР.</p>	
<p>Осуществление индивидуального методического сопровождения педагогов.</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>Активизация работы по представлению и обобщению передового педагогического опыта.</p>	<p>Заместитель директора по УВР, педагог – наставник, учителя-предметники.</p>	
<p>Увеличение числа педагогов, использующих педагогические методы, приемы, технологии, направленные на</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>В течение всего периода.</p>	<p>Проведение обучающих семинаров в рамках ШМО.</p>	<p>Руководители ШМО.</p>	
	<p>Планы и приказы по проведению семинаров</p> <p>Планы и приказы по проведению семинаров</p> <p>Заместитель директора по</p>		<p>Проведение Семинаров-практикумов, проблемных</p>		

формирование функциональной грамотности обучающихся.	семинаров.	семинаров	УВР, педагог – наставник.
	Проведение мастер-классов.	В течение всего периода.	Заместитель директора по УВР, педагог – наставник,

Риск: «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»

Цель: Повышение мотивации учебной деятельности, через применение современных образовательных технологий, создание «ситуации успеха» у учащихся с низкими образовательными результатами на 15% к концу 2023-2024 учебного года.

Повышение учебной мотивации обучающихся	1.Повысить познавательный интерес к обучению через организацию проектно исследовательской деятельности.	Проведение научно-практической конференции	школьной	Март - апрель 2024г.	Приказ, план, фоточет	Руководитель НОУ Пашина О.Д.
	2. Участие учителей и учащихся школы в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах и проектах	Разработка методических дней и предметных недель	и	Сентябрь	График проведения	Заместитель директора по УВР
	Участие обучающихся в школьном и муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников	Участие обучающихся в школьном и муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников		2023-2024 учебный год	Приказы об итогах школьного и муниципального этапов олимпиады	Заместитель директора по УВР Ковтун Т.И.
	Участие в конкурсах, соревнованиях и проектах различного уровня	Участие в конкурсах, соревнованиях и проектах различного уровня		2023-2024 учебный год	Грамоты, сертификаты, приказы.	Заместитель директора по УВР Ковтун Т.И., заместитель

	<p>3. Участие в мероприятиях на направленных и самоопределение и профориентацию обучающихся.</p>	<p>Участие в профориентационных мероприятиях</p> <p>Участие в профориентационных мероприятиях по плану школы</p>	<p>в 2023-2024 учебный год</p> <p>в 2023-2024 уч.г.</p>	<p>Приказы о выездах на мероприятия</p> <p>План</p>	<p>Заместитель директора по УВР Ковтун Т.И.</p> <p>Заместитель директора по ВР Збанацкая О.Б.</p>
	<p>4. Участие в предметных неделях по финансовой грамотности</p>	<p>Предметная неделя по финансовой грамотности</p>	<p>Декабрь 2023г</p>	<p>Приказ, план, отчет</p>	<p>Заместитель директора по УВР Ковтун Т.И.</p>
	<p>5. Повышение школьного благополучия.</p>	<p>Предметная неделя естественно-математического цикла</p> <p>Предметная неделя гуманитарного цикла</p> <p>Предметная неделя начальных классов</p> <p>Проведение педагогического совета «Каков он эффективный учитель?»</p> <p>Проведение тренингов и занятий с педагогами по</p>	<p>Январь 2024г.</p> <p>Февраль 2024г.</p> <p>Апрель 2024г.</p> <p>Ноябрь 2023г.</p> <p>До 10.10.2023</p>	<p>Приказ, отчет</p> <p>Приказ, отчет</p> <p>Приказ, отчет</p> <p>Приказ, отчет</p> <p>Протокол педагогического совета</p> <p>Анализ участия в тренингах и</p>	<p>Руководитель ШМО Ковтун Т.И.</p> <p>Руководитель ШМО Збанацкая Л.А.</p> <p>Руководитель ШМО Иванова И.А.</p> <p>Администрация</p> <p>Педагог-психолог</p>

	формированию навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций	навыка		протоколы занятий	
	Проведение тренингов и занятий по снятию тревожности	и снятию	Сентябрь-декабрь 2023г.	Анализ участия в тренингах	Педагог-психолог

Риск: «Низкое качество профессиональных коммуникаций между участниками образовательного процесса»

Цель: увеличение к концу 2024 года уровня вовлечённости родителей в школьную жизнь до 80%.

Повышение уровня вовлеченности родителей в учебно-воспитательный процесс.	1. Провести опрос родителей по степени удовлетворенности образовательным процессом.	Анкетирование родителей на выявление степени удовлетворения качеством образования	Апрель 2024	Аналитическая справка по итогам опроса	Зам. директора по ВР Збанацкая О.Б., соц. педагог Андрияшкина Н.Н.
		Анкетирование родителей на выявление запросов родителей на дополнительное образование	Май 2024	Аналитическая справка по итогам опроса	Классные руководители
	2. Количество размещённой информации об образовательных событиях.	Еженедельное обновление информации на сайте школы.	Постоянно	Еженедельная информация для родителей об образовательных событиях школы.	Ответственный за сайт Иванова И.А.
		Создание групп мессенджерах и социальных сетях.	Сентябрь 2023	Ссылки на социальные сети	Зам. директора по ВР Збанацкая О.Б.,

3. Организация психолого-педагогического просвещения родителей.	Проведение родительских всеобучей	В течение года	План родительских всеобучей	Зам. директора по ВР Збанацкая О.Б., Зам. директора по ВР Збанацкая О.Б., классные руководители
	Семинар «Самообразование-ведущий компонент профессионального самосовершенствования классного руководителя»	Апрель 2024г.	Приказ, план, отчет о проведении мероприятия	
	Консультации родителей по вопросам воспитания	В течение года	Протоколы консультативных занятий	Педагог психолог Андрияшкина Н.Н.
4. Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность.	День открытых дверей	Май	Информация о проведении Дня открытых дверей, отзывы родителей.	Классные руководители
	Общешкольное мероприятие «Осенний бал», «Ярмарка»	Октябрь	Сценарий мероприятия, фотоотчет.	Заместитель директора по УВР
	Заседание совета с участием председателей родительского комитета	В течение года	Приказ, план, протоколы.	Председатель управляющего совета.

Механизм реализации программы. Руководитель программы является директором школы. Он несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы средств.

финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В реализации программы участвуют:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- учителя школы;
- педагог-психолог;
- социальный педагог.

В ходе реализации программы допускаются уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.