**Общее собрание работников**

Общее собрание работников МКОУ «ООШ № 16 п. Селивановка» является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

В состав общего собрания работников входят все педагогические и иные работники Учреждения.

В своей деятельности Общее собрание работников школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом организации и настоящим положением.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

**Цель и задачи**

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

**Задачи**

-определение перспективных направлений функционирования и развития школы;

-привлечение общественности к решению вопросов развития школы;

-решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды школы;

-помощь администрации в разработке локальных актов школы;

-решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности школы;

-внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников школы;

-принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

-внесение предложений о поощрении работников школы;

-организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности школы на высоком качественном уровне;

-создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

-разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

-внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции школы;

-направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.